Vysoká škola NEWTON

ETICKÝ KODEX

Vysoká škola NEWTON / NEWTON University

Praha / Brno / Bratislava

Verze dokumentu: 2.0

Datum vzniku: 18. 2. 2023

Datum aktualizace: 1. 10. 2026

ETICKÝ KODEX A POLITIKA ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ

Verze: 2.0

Aktualizováno: 1. 10. 2025

Preambule

Vysoká škola NEWTON, a.s. / NEWTON University (dále též jen „VŠ NEWTON“ a NU) se hlásí k principům lidské důstojnosti, svobody, odpovědnosti, čestnosti, spravedlnosti a vzájemného respektu. Etické jednání považuje za nezbytný předpoklad kvalitního vysokoškolského vzdělávání, rozvoje poznání, profesního růstu i důvěryhodného působení ve společnosti.

Tento kodex vychází z hodnot NU a ze závazku všech jejích oddělení tyto hodnoty dodržovat a vytváří komplexní rámec pro jednání a chování. Podporuje inspirativní, bezpečné, inkluzivní a transparentní prostředí, které napomáhá intelektuálnímu, profesnímu i osobnímu rozvoji studentů, akademických pracovníků a administrativních zaměstnanců.

Dodržování těchto etických zásad je základem rozvoje NU jako respektované, důvěryhodné a společensky odpovědné instituce vysokoškolského vzdělávání.

1. Komunita, inkluze a ochrana před diskriminací

NU podporuje silný a vzájemně se podporující pocit sounáležitosti, známý jako **„NU Family“**. Tuto inkluzivní komunitu tvoří studenti, akademičtí pracovníci a administrativní zaměstnanci, kteří spolupracují, vzájemně se doplňují a vytvářejí soudržný celek.

- **1.1 Respekt, tolerance a rozmanitost:** NU si váží rozmanitosti své komunity a podporuje vzájemný respekt a toleranci mezi jejími členy. Přijímáme různé pohledy, kultury a životní zkušenosti, a v souladu s ústavním pořádkem České republiky, respektujeme právo každého jednotlivce na svobodu myšlení, vyznání a projevu.
- **1.2 Komplexní politika ochrany před diskriminací:** NU vytváří prostředí založené na lidské důstojnosti a rovných příležitostech. Aktivně působí na vyloučení jakoukoli formy přímé či nepřímé diskriminace, předsudků, obtěžování, šikany, sexuálního obtěžování nebo pronásledování. Tato ochrana se vztahuje na všechny bez ohledu na biologické pohlaví, gender, genderovou identitu, transgender identitu, genderový projev, sexuální orientaci, rasu, etnický původ, národnost, imigrační či migrační status, jazyk, náboženství či přesvědčení, věk, zdravotní postižení či zdravotní stav, socioekonomické zázemí, rodinný stav nebo politickou příslušnost.
- **1.3 Politika nediskriminace a rovného postavení žen:** NU výslovně zaručuje ženám rovná práva, příležitosti a spravedlivé zacházení ve všech studijních programech, pracovních pozicích i vedoucích funkcích. Univerzita se zavazuje zajišťovat stejnou odměnu za práci stejné hodnoty, podporovat profesní a akademický

růst, usnadňovat sladění pracovního a osobního života (včetně podpory v těhotenství a při rodičovské dovolené) a udržovat bezpečné studijní a pracovní prostředí bez sexismu, genderových předsudků a obtěžování.

- **1.4 Inkluze a ochrana transgender a genderově rozmanitých osob**: NU respektuje a chrání sebeurčení, soukromí a identitu transgender, nebinárních a genderově rozmanitých studentů a zaměstnanců. NU zajišťuje, že:
    - S členy komunity je ve všech akademických a administrativních situacích jednáno v souladu s jejich genderovou identitou.
    - Preferovaná jména a zájmena jsou respektována v univerzitní komunikaci, neformální dokumentaci i digitálních systémech.
- **1.5 Vzájemná inspirace a otevřený dialog**: V NU se vzájemně inspirujeme – ať už jsme studenti, akademičtí pracovníci, nebo ostatní zaměstnanci – tím, že sdílíme své jedinečné zkušenosti, názory a zájmy. Podporujeme otevřenou a konstruktivní komunikaci, v níž mohou všichni členové komunity svobodně vyjadřovat své postoje a společně řešit problémy.

2. Rovný přístup k vysokoškolskému vzdělávání a celoživotnímu učení

NU usiluje o vytváření inkluzivního vzdělávacího prostředí, které oceňuje individuální odlišnosti a odstraňuje překážky osobního rozvoje. Rovný přístup ke vzdělávání je zaručen ve všech formách výuky a všem skupinám studentů:

- **2.1 Veřejné vzdělávací akce a celoživotní učení:**
    - NU zaručuje rovný přístup ke všem veřejným vzdělávacím akcím, včetně programů celoživotního učení, kurzů mimo akreditované studijní programy, otevřených přednášek, seminářů, workshopů a akademických konferencí.
    - Přihlašování a účast na veřejných vzdělávacích aktivitách jsou otevřeny všem kvalifikovaným zájemcům **bez ohledu na etnický původ, náboženství, zdravotní postižení, imigrační status, gender či sociální zázemí**. Kritéria výběru jsou objektivní, transparentní a zaměřují se výhradně na motivaci uchazeče a jeho vzdělávací předpoklady.
- **2.2 Nediskriminační přijímací politika:**
    - Rovný přístup k vysokoškolskému vzdělávání je obecně zajištěn přijímacím řízením, které je zaměřeno především na posouzení zájmu uchazeče o zvolený studijní program a jeho motivace ke studiu na vysoké škole.
    - Zápis ke studiu je podmíněn splněním standardních zákonných kritérií podle zákona o vysokých školách a požadavků na jazykovou způsobilost v akreditovaném jazyce výuky (češtině nebo slovenštině, případně angličtině u mezinárodních programů). Přijímací řízení probíhá transparentně a bez diskriminace.
- **2.3 Podpora kombinované formy studia:** Studentům v kombinované formě studia je plně zaručen rovný přístup. I přes menší rozsah přímé výuky mají tito studenti k dispozici:

- Neomezenou digitální komunikaci s akademickými pracovníky prostřednictvím informačního systému IS NU a vyhrazených komunikačních platforem.
- Zaručenou přímou výuku, individuálně přizpůsobenou studijní podporu a plánované víkendové výukové bloky určené k diskusi o výsledcích samostudia a jejich ověření.
- Možnost účastnit se prezenčních přednášek a seminářů po dohodě s vyučujícími, aby bylo možné efektivně řídit kapacitu učeben.

- **2.4 Bezbariérovost a přiměřená opatření pro studenty se zdravotním postižením:**
  - Výukové prostory **v Praze a Brně jsou zcela bezbariérové** a učebny umožňují přístup bez nutnosti překonávat schody. Prostory **v Bratislavě jsou přístupné pro osoby na vozíku**; v případě potřeby je zajištěna částečná asistence.
  - Potřeby studentů s tělesným postižením nebo zdravotním omezením jsou průběžně sledovány ve spolupráci se Studentskou radou. Pověření pracovníci studijního oddělení zajišťují další individuální požadavky prostřednictvím osobní asistence a přizpůsobených studijních podmínek.
- **2.5 Podpora sociálně znevýhodněných studentů a Nadační fond Erudikon:** Přestože je NU soukromou vysokou školou, na níž se hradí školné, aktivně odstraňuje ekonomické překážky:
  - **Mimořádná stipendia**: NU poskytuje mimořádná stipendia, která částečně nebo zcela pokrývají školné studentům, kteří se ocitli v náhlé závažné životní situaci (např. při vážném onemocnění nebo ztrátě osoby, která je finančně podporovala).
  - **Nadační fond Erudikon**: Tento neziskový nadační fond, který založila univerzita, pomáhá talentovaným mladým lidem, jejichž ekonomické nebo sociální podmínky omezují přístup k vysokoškolskému vzdělávání. Erudikon poskytuje finanční příspěvky (na školné, ubytování a náklady na studium), materiální pomoc a osobního patrona z řad vedení či akademických pracovníků NU, který studenta podporuje při naplňování jeho cílů a osobním rozvoji.
- **2.6 Speciální vzdělávací potřeby a podpora rodičů:** NU nabízí flexibilitu prostřednictvím individuálních studijních plánů, které zohledňují speciální vzdělávací potřeby studentů, včetně těhotenství, rodičovské dovolené, rekonvalescence nebo náročných sportovních a kulturních aktivit.
- **2.7 Podpora nadaných studentů:** Mimořádně nadaní studenti jsou podporováni prostřednictvím prospěchových a mimořádných stipendií, zprostředkování zahraničních studijních pobytů a stáží, příležitostí k rychlejšímu zapojení do výzkumu a individuálního akademického vedení při zpracování seminárních a závěrečných prací.

3. Praktičnost, inovace a spolupráce s praxí

NU klade důraz na praktické uplatnění znalostí a inovace ve výuce, aby vzdělávání odpovídalo potřebám dynamicky se měnícího trhu.

- **3.1 Praktické dovednosti a soulad s potřebami trhu:** Usilujeme o rozvoj praktických dovedností studentů a průběžně sledujeme trendy na trhu. Podporujeme kreativní myšlení, řešení problémů a podnikatelské uvažování, abychom studenty připravili na využívání profesních příležitostí.
- **3.2 Spolupráce s praxí:** NU aktivně buduje partnerství s podnikateli a institucemi, profesními organizacemi, veřejným sektorem a nevládními organizacemi. Tato spolupráce zajišťuje praktickou využitelnost výuky a výzkumu a zároveň studentům poskytuje odborné stáže, praktické zkušenosti a přípravu na profesní uplatnění. Při spolupráci s externími partnery zachováváme odbornou nezávislost, poctivost a transparentnost. Dbáme na to, aby zájmy partnerů nenarušovaly nestrannost výuky, hodnocení ani výzkumných závěrů.

4. Profesionalita, kvalita a akademická integrita

V oblasti výuky i výzkumu klademe důraz na profesionalitu a vysokou kvalitu.

- **4.1 Výuka a akademické standardy:** Náš akademický tým propojuje odborné znalosti a zkušenosti z aktivní projektové činnosti s poutavou výukou zaměřenou na studenty. Podporujeme kritické myšlení, intelektuální reflexi a názorovou rozmanitost mezi studenty i akademickými pracovníky. Při výuce a hodnocení uplatňujeme srozumitelná a přiměřená kritéria, se kterými jsou studenti předem seznámeni. Studijní výsledky posuzujeme spravedlivě, na základě prokázaných znalostí, dovedností a splnění stanovených požadavků. Respektujeme osobnost studentů a poskytujeme jim zpětnou vazbu, která podporuje jejich další rozvoj. Studenti se aktivně podílejí na svém vzdělávání a přebírají odpovědnost za vlastní studijní výsledky a rozvoj. Respektují pravidla výuky a ověřování znalostí.
- **4.2 Akademická integrita:** NU klade mimořádný důraz na akademickou integritu a poctivost. Všichni členové komunity jsou povinni při akademické činnosti dodržovat vysoké etické standardy. Přísně se zakazuje plagiátorství, falšování dat, nepovolená pomoc, podvádění a nepřiznané využívání umělé inteligence či práce třetích stran. Řádné citování a uvádění zdrojů je povinné. Při využívání umělé inteligence a dalších podpůrných nástrojů dodržujeme také pravidla stanovená pro konkrétní studijní, výukovou nebo výzkumnou činnost. Využití těchto nástrojů nezbavuje předkladatele odpovědnosti za obsah a správnost předložených výsledků. Podporujeme odbornou nezávislost a svobodu bádání. Vytváříme prostředí pro poctivou odbornou kritiku, otevřenou diskusi a odpovědné sdílení poznatků. Respektujeme různé odborné přístupy a závěry opíráme o odborné argumenty a řádně doložené poznatky.

5. Osobní rozvoj, odbornost a celoživotní růst

Zaměřujeme se na průběžný osobní a profesní rozvoj studentů, akademických pracovníků i ostatních zaměstnanců.

- **5.1 Komplexní přístup ke vzdělávání:** Náš vzdělávací model propojuje odborné znalosti s osobními kompetencemi, mezi něž patří komunikace, emoční inteligence, kritické myšlení, etika a týmová spolupráce. Připravuje tak studenty na úspěšné zvládání různých životních situací.
- **5.2 Podpora celoživotního učení:** NU se zavazuje podporovat celoživotní učení v širší komunitě prostřednictvím seminářů, workshopů, odborných školení a konferencí, které umožňují průběžně rozvíjet dovednosti.

6. Ochrana oznamovatelů, oznamování etických pochybení a řádný postup

Aby NU zachovala etické studijní a pracovní prostředí, zajišťuje transparentní mechanismy pro oznamování nevhodného jednání a chrání osoby, které v dobré víře upozorní na etické problémy.

- **6.1 Ochrana před odvetnými opatřeními:** NU důsledně chrání každého studenta, zaměstnance či člena komunity, který oznámí podezření na diskriminaci, obtěžování, neetické jednání nebo porušení právních předpisů, před znevýhodněním ve studiu, zaměstnání či osobním životě. Odveta vůči oznamovateli – například zhoršení hodnocení, změna pracovních podmínek, formální sankce nebo společenské vyloučení – je považována za závažné etické porušení, které vede k okamžitému disciplinárnímu opatření. Stejnou ochranu před odvetnými opatřeními poskytujeme také osobám, které v dobré víře spolupracují při objasňování oznámeného jednání, poskytují informace nebo vystupují jako svědci. Jejich zapojení do šetření nesmí být důvodem ke znevýhodnění ve studiu, zaměstnání ani v rámci univerzitní komunity.
- **6.2 Kanál pro oznamování („Nenech to být“ / platforma NNTB):** Etické problémy, obtěžování, diskriminaci nebo porušení pravidel lze oznámit elektronicky prostřednictvím integrované online platformy NU **Nenech to být (NNTB)**. Oznámení lze podat anonymně nebo s uvedením kontaktních údajů prostřednictvím webového či mobilního rozhraní.
- **6.3 Postup při šetření a zajištění řádného procesu:** Při posuzování a řešení oznámení respektujeme důstojnost, soukromí a práva všech dotčených osob. Postupujeme nestranně a s náležitou péčí a závěry opíráme o zjištěné skutečnosti. Samotné podání oznámení nepovažujeme za prokázání pochybení.
    - **Přijetí a odborné posouzení:** Oznámení podaná prostřednictvím NNTB jsou doručena přímo určeným nestranným pracovníkům pověřeným etikou. Oznamovatel obdrží prostřednictvím zabezpečené platformy potvrzení o přijetí do 7 dnů. Pověřený pracovník provede úvodní důvěrné posouzení, vyhodnotí skutečnosti, zajistí ochranu soukromí a určí vhodný další postup.

- **Šetření a opatření:** Pokud se oznámení potvrdí, univerzita zahájí postup k nápravě, který může zahrnovat formální mediaci, administrativní zásah, jednání akademické disciplinární komise nebo pracovněprávní sankce. Při volbě opatření zohledňujeme povahu, závažnost a dopady zjištěného jednání. Postupujeme v souladu s příslušnými právními a vnitřními předpisy a usilujeme o nápravu, ochranu dotčených osob a předcházení opakování obdobných situací.
- **Zpětná vazba a ochrana soukromí:** Informace o průběhu a konečném výsledku jsou oznamovateli sdělovány prostřednictvím NNTB při současné ochraně osobních údajů v souladu s právními předpisy.

7. Spolupráce, partnerství a internacionalizace

NU klade značný důraz na širokou spolupráci s cílem rozvíjet vzdělávání, výzkum a společenský blahobyt.

- **7.1 Mezinárodní spolupráce:** NU podporuje mezinárodní spolupráci ve vzdělávání a výzkumu. Spolupracujeme s akademickými institucemi po celém světě, vyměňujeme si znalosti a podporujeme mobilitu studentů i zaměstnanců (Erasmus+, zahraniční studijní pobyty a stáže), čímž naší komunitě umožňujeme budovat mezinárodní kontakty.
- **7.2 Partnerství s veřejným a dalšími sektory:** Aktivně spolupracujeme s aplikační sférou, veřejným sektorem a neziskovými organizacemi při řešení společenských výzev, podpoře inovací a vytváření příležitostí, aby studenti řešili problémy z reálného prostředí.

8. Otevřenost, řízení, udržitelnost a ochrana práv

NU jedná jako odpovědná instituce, kterou vedou zásady transparentnosti, dodržování právních předpisů a péče o životní prostředí.

- **8.1 Otevřenost a transparentní řízení:** Podporujeme otevřenou komunikaci a transparentní rozhodování na všech úrovních. Zapojení studentských orgánů (například Studentské rady) a akademických pracovníků do řízení zajišťuje, že rozhodnutí odrážejí skutečné potřeby univerzitní komunity. Vedoucí pracovníci mají zvláštní odpovědnost za to, aby se hodnoty NU promítaly do každodenního fungování univerzity. Jdou příkladem v dodržování etických zásad, podporují otevřenou komunikaci a vytvářejí prostředí, v němž lze bezpečně upozorňovat na problémy. Podnětům věnují náležitou pozornost a podporují jejich konstruktivní a spravedlivé řešení.
- **8.2 Ochrana osobních údajů (GDPR):** NU shromažďuje a zpracovává osobní údaje studentů, zaměstnanců a externích partnerů v přísném souladu s GDPR a příslušnými českými právními předpisy na ochranu soukromí. Zajišťuje důvěrnost, bezpečnost a zákonné využívání údajů.

- **8.3 Ochrana duševního vlastnictví:** NU uznává a respektuje práva duševního vlastnictví související s výzkumem, výukou a tvůrčí činností. Vyzýváme členy komunity, aby chránili výsledky své duševní činnosti, a poskytujeme jim k tomu potřebnou institucionální podporu.
- **8.4 Environmentální udržitelnost a společenská odpovědnost:** NU si uvědomuje svou odpovědnost vůči životnímu prostředí. Usilujeme o minimalizaci svého dopadu podporou ekologicky šetrných provozních postupů, jako jsou energetická účinnost, nakládání s odpady a digitální pracovní procesy, a zároveň aktivně podporujeme projekty společenské odpovědnosti v místních i globálních komunitách.
- **8.5 Předcházení střetu zájmů:** Důvěru v NU posilujeme otevřeným a nestranným jednáním. Členové komunity předcházejí situacím, v nichž by jejich osobní, pracovní, akademické nebo jiné zájmy mohly ovlivnit plnění jejich povinností vůči univerzitě nebo osobám, za které nesou profesní odpovědnost. Pokud taková situace nastane nebo jí nelze předejít, otevřeně ji oznámí osobě odpovědné za danou oblast a podílejí se na nalezení řešení, které zachová nestrannost rozhodování.
- **8.6 Odpovědné využívání postavení:** S akademickým, pracovním a vedoucím postavením spojujeme odpovědnost vůči ostatním. Své postavení nevyužíváme k nátlaku, získávání neoprávněných výhod ani k poškozování práv druhých. Při rozhodování o studiu, hodnocení, pracovních příležitostech a dalších záležitostech postupujeme nestranně a podle srozumitelných, přiměřených a transparentních kritérií. Osobní vztahy ani soukromé zájmy nesmějí vést k neoprávněnému zvýhodňování nebo znevýhodňování.
- **8.7 Ochrana důvěrných informací a odpovědné nakládání se zdroji:** Členové komunity odpovědně nakládají se svěřeným majetkem, vybavením, finančními prostředky, informacemi a dalšími zdroji NU. Využívají je k určenému účelu a chrání je před zneužitím, poškozením a plýtváním. Důvěrné informace, ke kterým získají přístup při studiu nebo práci, chrání před neoprávněným zpřístupněním a nevyužívají je k získání neoprávněné výhody pro sebe ani pro jiné osoby.

Závěr a implementace

Tento Etický kodex a politika rovných příležitostí vymezují hodnoty a závazné principy fungování NEWTON University. Očekává se, že se všichni členové komunity NU – studenti, akademičtí pracovníci, administrativní zaměstnanci i vedení – s tímto kodexem seznámí a budou jednat v souladu s jeho duchem a ustanoveními.

NU podporuje uplatňování tohoto kodexu prostřednictvím srozumitelných informací, preventivních aktivit a přiměřené podpory studentů i zaměstnanců. Vytváříme prostor pro diskusi o etických otázkách a pomáháme členům komunity porozumět tomu, jak zásady kodexu využívat v každodenních studijních a pracovních situacích. Zásady tohoto kodexu se vztahují také na externí spolupracovníky a další osoby vykonávající činnost pro NU, a to v rozsahu souvisejícím s jejich působením pro univerzitu. NU je s příslušnými zásadami seznamuje a zohledňuje je při nastavení vzájemné spolupráce.

Tento dokument představuje průběžně se vyvíjející rámec, který vedení, Akademická rada a Studentská rada pravidelně přezkoumávají, aby odpovídal vyvíjejícím se akademickým, společenským a právním standardům. Podrobnosti k uplatňování tohoto kodexu mohou upravovat navazující dokumenty NU, zejména postupy pro podávání a řešení etických podnětů a pravidla pro jednotlivé oblasti studijní a pracovní činnosti. Tyto dokumenty vycházejí z hodnot a závazků tohoto kodexu a upřesňují jejich praktické uplatňování. Zachovávají přitom ochranu a postupy stanovené v kapitole 6, včetně možnosti anonymního oznámení prostřednictvím NNTB, potvrzení přijetí do sedmi dnů a poskytování zpětné vazby.

Společně, vedeni těmito hodnotami, budujeme důvěryhodnou, inkluzivní a úspěšnou univerzitu pro život.

Tento etický kodex nabývá platnosti a účinnosti 1. října 2026. Dnem účinnosti tohoto etického kodexu se nahrazuje dosavadní znění etického kodexu a politiky rovných příležitostí Vysoké školy NEWTON, a. s. / NEWTON University.



.....

Anna Plechatá Krausová, DPhil.
rektorka a předsedkyně představenstva
Vysoké školy NEWTON