SMĚRNICE č. S/2024-09-01/DIS

O ROVNÉM ZACHÁZENÍ, ZÁKAZU DISKRIMINACE A OCHRANĚ OZNAMUJÍCÍCH OSOB

Vysoká škola NEWTON, a.s.

(dále jen „vysoká škola“)

Článek I.
Účel a působnost

Vysoká škola zajišťuje rovné zacházení a netoleruje diskriminaci, obtěžování, sexuální obtěžování, šikanu, vyhrožování, zneužívání postavení ani pronásledování v souvislosti se vzděláváním, přijímacím řízením, zaměstnáním nebo jinou činností vysoké školy. Vysoká škola současně netoleruje nucenou práci, moderní otroctví, obchodování s lidmi ani dětskou práci ve své činnosti, pracovněprávních vztazích, při poskytování vzdělávání ani při pořizování zboží a služeb.

Tato směrnice se vztahuje na uchazeče o studium, studenty, uchazeče o zaměstnání, zaměstnance, akademické pracovníky, vyučující, osoby pracující na základě dohod a osoby vykonávající činnost pro vysokou školu prostřednictvím dodavatele nebo jiné smluvní strany.

Článek II.
Zákaz diskriminace a rovné zacházení

Diskriminace je zakázána zejména z důvodu rasy, etnického původu, národnosti, státního občanství, pohlaví, pohlavní identity, sexuální orientace, věku, zdravotního postižení, náboženského vyznání, víry, světového názoru, jazyka, sociálního původu, majetku, rodinného stavu, těhotenství, mateřství nebo otcovství, politického či jiného smýšlení, členství nebo činnosti v odborové organizaci nebo z jiného zákonem chráněného důvodu.

V pracovněprávních vztazích vysoká škola zajišťuje rovné zacházení zejména při náboru a výběru zaměstnanců, odměňování, pracovních podmínkách, přidělování pracovních úkolů, odborném rozvoji, hodnocení práce a příležitosti k profesnímu postupu. O pracovních záležitostech se rozhoduje podle objektivních kritérií souvisejících s výkonem práce, kvalifikací, zkušenostmi a potřebami pracovního místa.

Každý, kdo vykonává práci pro vysokou školu nebo jedná jejím jménem, je povinen respektovat lidskou důstojnost ostatních a zdržet se jednání uvedeného v tomto článku. Vedoucí zaměstnanci jsou povinni přiměřeně reagovat na zjištěné nebo oznámené riziko diskriminace či obtěžování.

Článek III.
Důstojné pracovní podmínky a odpovědné nakupování

Při výběru dodavatelů a pořizování zboží a služeb vysoká škola přihlíží vedle ceny, kvality a dalších relevantních hledisek také k riziku nucené práce, moderního otroctví, obchodování s lidmi a dětské práce. Usiluje o podporu zákonných, bezpečných a důstojných pracovních podmínek v dodavatelském řetězci.

Vysoká škola může od dodavatelů požadovat informace nebo přiměřená ujištění o dodržování těchto standardů. Je-li to vzhledem k povaze a rizikovosti plnění přiměřené, zahrne do smluvních podmínek povinnost dodavatele:

- dodržovat právní předpisy upravující legální zaměstnávání a zakazující nucenou práci, obchodování s lidmi a dětskou práci;
- zajišťovat bezpečné a důstojné pracovní podmínky při plnění pro vysokou školu;
- netolerovat diskriminaci a obtěžování;
- obdobně zavázat své relevantní subdodavatele;
- bez zbytečného odkladu informovat vysokou školu o důvodném podezření na porušení těchto standardů při plnění pro vysokou školu;
- poskytnout přiměřenou součinnost při ověření a nápravě zjištěného porušení.

Zjistí-li vysoká škola závažné porušení těchto standardů v souvislosti se svou činností nebo smluvním partnerem, přijme přiměřené kroky k nápravě nebo omezení rizika, včetně přehodnocení spolupráce, dovolují-li to právní a smluvní podmínky.

Článek IV.
Ochrana oznamujících osob

Ochrana podle této směrnice náleží každé osobě, která v dobré víře a na základě rozumného přesvědčení oznámí možné jednání v rozporu s touto směrnicí, poskytne součinnost při jeho prověřování nebo podpoří dotčenou osobu.

Nikdo nesmí být z důvodu podání oznámení, účasti na šetření, poskytnutí součinnosti nebo uplatnění práva na rovné zacházení postihován ani jinak znevýhodněn.

Za nepřípustné odvetné opatření se považuje zejména zhoršení podmínek studia, hodnocení, přístupu ke zkouškám, praxi, stipendiu nebo jiným vzdělávacím příležitostem; zhoršení pracovních podmínek, snížení odměny, omezení profesního

rozvoje, nepříznivá změna pracovního zařazení nebo jiné nepříznivé zacházení v zaměstnání; nátlak, zastrašování, obtěžování, vyhrožování, šíření znevažujících informací nebo sociální vyloučení.

Článek V.
Oznamovací kanály

Oznámení může důvěrně podat kterákoliv osoba uvedená v článku 1, včetně studentů, zaměstnanců, vyučujících, uchazečů o studium nebo zaměstnání a externích spolupracovníků, prostřednictvím některého z těchto kanálů:

1. e-mailem People Teamu na adrese **people@newton.university**;
2. prostřednictvím kontaktu na **prorektora pro řízení kvality**, zveřejněného na webových stránkách nebo intranetu vysoké školy;
3. zaměstnanci také prostřednictvím odkazu na **whistleblowingovou platformu** na intranetu vysoké školy.

Oznámení může podat i jiná osoba než osoba, která se cítí jednáním přímo dotčena. Týká-li se oznámení osoby, které má být oznámení doručeno, využije oznamovatel jiný z uvedených kanálů.

Oznamovatel by měl, je-li to možné, uvést popis jednání, čas a místo, zúčastněné osoby a dostupné podklady. Anonymní oznámení vysoká škola prověří v rozsahu, který umožní jeho obsah.

Článek VI.
Důvěrnost, prověření a náprava

Vysoká škola chrání totožnost oznamovatele i informace uvedené v oznámení. Přístup k nim mají pouze osoby, které je nezbytně potřebují pro řádné posouzení a přijetí opatření.

Oznámení posuzuje nestranně pověřená osoba. Je-li důvod pochybovat o její nestrannosti, věc předá jiné vhodné osobě. Dotčeným osobám bude umožněno vyjádřit se k relevantním skutečnostem s přihlédnutím k ochraně soukromí a důvěrnosti.

Zjistí-li vysoká škola riziko odvetného opatření nebo jiné újmy, přijme přiměřená ochranná opatření bez zbytečného odkladu. Po prošetření přijme odpovídající nápravná nebo preventivní opatření a oznamovatele, je-li to možné a přiměřené, informuje o výsledku.

Článek VII.
Závěrečná ustanovení

Tato směrnice neomezuje právo osob obrátit se na příslušné orgány veřejné moci nebo uplatnit ochranu jiným zákonným způsobem.

Směrnice byla dne 1. 9. 2024 vyhlášena zveřejněním na úřední desce vysoké školy a je přístupná všem osobám, na které se vztahuje.

V Praze dne 1. 9. 2024



.....
za Vysokou školu NEWTON, a.s.
Anna Plechatá Krausová, DPhil.
předsedkyně představenstva