# SMĚRNICE č. S/2024-09-01/EX

# O ROVNOCENNÉ OCHRANĚ PRACOVNÍKŮ PŘI EXTERNÍM ZAJIŠŤOVÁNÍ ČINNOSTÍ

Vysoká škola NEWTON, a.s.

(dále jen „vysoká škola“)

## Článek I.
## Závazek vysoké školy

Při zajišťování činností prostřednictvím dodavatelů nebo jiných třetích stran vysoká škola vyžaduje, aby pracovníci podílející se na plnění pro vysokou školu měli zajištěnu rovnocennou ochranu základních pracovních a lidských práv.

Vysoká škola nepřipouští, aby pracovníci dodavatele byli v souvislosti s plněním pro vysokou školu vystaveni horším podmínkám v oblasti bezpečnosti práce, ochrany důstojnosti, zákazu diskriminace, obtěžování nebo možnosti oznámit nevhodné jednání pouze proto, že nejsou jejími zaměstnanci.

## Článek II.
## Minimální standardy pro dodavatele

Vysoká škola při výběru dodavatele a v přiměřeném rozsahu ve smluvních podmínkách požaduje, aby dodavatel ve vztahu ke svým pracovníkům:

- dodržoval pracovněprávní, mzdové, bezpečnostní a jiné právní předpisy;
- zajišťoval bezpečné a důstojné pracovní podmínky;
- netoleroval diskriminaci, obtěžování, nucenou ani dětskou práci;
- umožnil pracovníkům oznámit porušení těchto standardů bez postihu nebo znevýhodnění;
- vyžadoval dodržování odpovídajících standardů od relevantních subdodavatelů.

Pracovníci dodavatele, kteří vykonávají činnost v prostorách vysoké školy, mají přístup k informacím o pravidlech bezpečnosti a ochraně důstojnosti na pracovišti v rozsahu nezbytném pro bezpečný výkon činnosti.

## Článek III.
## Oznamování a náprava

Každý pracovník dodavatele nebo jiná osoba podílející se na plnění pro vysokou školu může důvěrně oznámit možné porušení této směrnice:

1. e-mailem People Teamu na adrese **people@newton.university**;
2. zaměstnanci také prostřednictvím odkazu na **whistleblowingovou platformu** na intranetu vysoké školy.

Oznamovatel nesmí být za podání oznámení v dobré víře nebo za poskytnutí součinnosti při jeho prověřování postihován ani znevýhodňován.

Vysoká škola oznámení přiměřeně prověří a v případě zjištěného porušení přijme vhodná opatření, zejména vyzve dodavatele k nápravě; dovolují-li to právní a smluvní podmínky, může spolupráci omezit nebo ukončit.

## Článek IV.
## Zachování nezávislosti dodavatelských vztahů

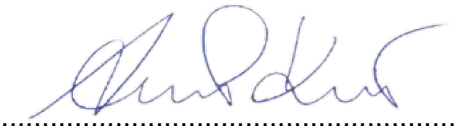
Tato směrnice nezakládá pracovní poměr ani jiný pracovněprávní vztah mezi vysokou školou a pracovníky dodavatele. Dodavatel zůstává odpovědný za organizaci práce, pracovněprávní vztahy, odměňování a plnění povinností vůči svým pracovníkům.

Vysoká škola komunikuje provozní požadavky a zadání prostřednictvím oprávněné osoby dodavatele. Přímé pokyny pracovníkům dodavatele lze poskytovat pouze v rozsahu nezbytném pro koordinaci bezpečnosti, ochranu osob a majetku nebo řešení bezprostřední provozní situace.

## Článek V.
## Závěrečná ustanovení

Směrnice byla dne 1. 9. 2024 vyhlášena zveřejněním na úřední desce vysoké školy a je přístupná všem osobám, na které se vztahuje.

V Praze dne 1. 9. 2024



.....

za Vysokou školu NEWTON, a.s.
Anna Plechatá Krausová, DPhil.
předsedkyně představenstva