DODATEK č. 2024-09-01/PR-MZ
k Vnitřnímu předpisu č. 1/2022 – PRACOVNÍ ŘÁD

Vysoká škola NEWTON, a.s. (dále jen „vysoká škola“ nebo „zaměstnavatel“) vydává tento dodatek k Vnitřnímu předpisu č. 1/2022 – Pracovní řád ze dne 1. 1. 2022 (dále jen „Pracovní řád“).

Článek I.
Doplnění Pracovního řádu

V článku 2 Pracovního řádu se za odstavec 5 vkládají nové odstavce 6 až 9, které znějí:

„(6) Mzda nebo odměna z dohody nesmí být nižší než minimální mzda.

(7) Nedosáhne-li mzda zaměstnance minimální mzdy, poskytne zaměstnavatel doplatek ve výši rozdílu mezi dosaženou mzdou a příslušnou minimální mzdou. Pro určení doplatku se použije měsíční nebo hodinová minimální mzda podle předem sjednaného, stanoveného nebo určeného způsobu; není-li takový způsob předem určen, použije se hodinová minimální mzda.

(8) Nedosáhne-li odměna z dohody připadající na jednu odpracovanou hodinu minimální mzdy, poskytne zaměstnavatel doplatek ve výši rozdílu.

(9) Pro posouzení dosažení minimální mzdy se do mzdy nebo odměny z dohody nezahrnuje mzda za práci přesčas ani příplatek za práci ve svátek, noční práci, práci ve ztíženém pracovním prostředí, zvýšenou zátěž zaměstnance ve zdravotnictví a práci v sobotu a v neděli. Při sjednané kratší pracovní době nebo při neodpracování pracovní doby odpovídající stanovené týdenní pracovní době se měsíční minimální mzda snižuje úměrně odpracované době.“

Dosavadní odstavce 6 a následující se odpovídajícím způsobem přečíslují.

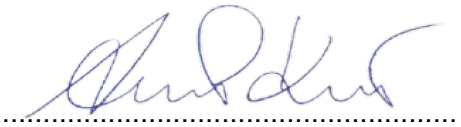
Článek II
Závěrečná ustanovení

Ostatní ustanovení Pracovního řádu zůstávají beze změny.

Tento dodatek je závazný pro zaměstnavatele a všechny zaměstnance vysoké školy.

Dodatek byl dne 1. 9. 2024 vyhlášen zveřejněním na úřední desce vysoké školy a je zaměstnancům přístupný také na intranetu vysoké školy.

V Praze dne 1. 9. 2024



za Vysokou školu NEWTON, a.s.
Anna Plechatá Krausová, DPhil.
předsedkyně představenstva